



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio scolastico regionale per la Lombardia
Direzione generale
Via Ripamonti, 85 – 20141 Milano**

Protocollo MIURAOODRLO R.U. 16755

Milano, 20/10/2010

**CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE
DELL'ART. 86 CCNL comparto scuola del 29/11/2007
Anno scolastico 2009 – 2010**

Il giorno 20 Ottobre 2010, presso la sede dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per procedere alla definizione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 CCNL comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007 (ex articolo 18, comma 4, CCNL 15/3/2001), riguardo il personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia, l'ex IRRE Lombardia, le Università, relativi all'anno scolastico 2009 – 2010

LE PARTI

VISTO il CCNL del comparto del personale della scuola, sottoscritto in data 29.11.2007 tra l'ARAN e le seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL, CGU, FLC CGIL, CISI/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS-CONFSAL, GILDA UNAMS;

VISTO il CCNL comparto scuola del 15.3.2001, in particolare l'articolo 18, comma 4;

PREMESSO CHE

- L'art. 86 del CCNL 29/11/2007 prevede: *"Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003"*.
- Per l'anno scolastico 2009 – 2010 le risorse finanziarie per il personale avente diritto dell'ex IRRE Lombardia sono comprese tra quelle erogate direttamente dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca all'Agenzia nazionale per lo sviluppo dell'autonomia scolastica (ex INDIRE).
- Le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'Ufficio scolastico per la Lombardia ammontano per l'anno scolastico **2009 – 2010** complessivamente a:

Totale lordo Stato: € 239.004,64
Totale lordo dipendente: €.180.109,00

Di cui:

- a) € 112.897,00 (lordo dipendente) per il personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
- b) € 67.212,00 (lordo dipendente) destinato al personale docente, educativo ed ATA in servizio o comandato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione Integrativa a livello regionale.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 – PERIODO DI RIFERIMENTO

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'articolo 86 del CCNL 29/11/2007, si applica all'anno scolastico 2009 – 2010.

ARTICOLO 2 - DESTINATARI

La somma pari a € 112.897,00 (lordo dipendente) di cui al punto a) in premessa, è destinata al personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio per l'anno scolastico 2009 – 2010.

La somma pari ad € 67.212,00 (lordo dipendente) di cui al punto b) in premessa, è destinata al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, nonché al personale docente educativo ed ATA in servizio presso i Distretti o comandato e/o assegnato presso gli uffici periferici dell'Amministrazione nell'anno scolastico 2009 – 2010.

ARTICOLO 3 – CRITERI DI EROGAZIONE

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente di cui all'articolo 2, comma 1, è lo stesso utilizzato nella contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007), come definito dall'articolo 2 del CCNI comparto scuola del 9 settembre 2004: il compenso per il personale con esonero parziale è superiore del 10% rispetto a quanto previsto per il personale con esonero totale.

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente e ATA di cui all'articolo 2, secondo comma, conferma quelli utilizzati nella contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007).

La somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate e in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento:

fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;

fascia B – attività amministrative – parametro = 200;

fascia C – attività esecutive – parametro = 150;

fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

ARTICOLO 4 - MODALITA' DI EROGAZIONE

Il personale sopraindicato dovrà essere remunerato in base ai criteri individuati negli articoli 2 e 3 del presente contratto.

ARTICOLO 5 – CONTROVERSIE

In caso di controversie circa l'applicazione del presente contratto, sulla base di motivata richiesta scritta da parte di una delle OO.SS firmataria del presente contratto, l'Ufficio scolastico regionale convocherà le parti in causa entro 5 giorni per la procedura di conciliazione che si concluderà entro 10 giorni dalla convocazione, ai sensi dell'articolo 65 del decreto legislativo 165/01.

Durante l'esperimento dei tentativi di conciliazione, l'Amministrazione si astiene dall'adottare iniziative pregiudizievoli nei confronti dei lavoratori direttamente coinvolti nel conflitto.

ARTICOLO 6 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità dell'accordo.

Delegazione per la parte pubblica:

f.to Dott. Yuri Coppi

f.to Dott. Luca Volontè

f.to Dott.ssa Luciana Volta

Delegazione Sindacale:

f.to FLC CGIL Scuola

f.to CISL Scuola

f.to UIL Scuola

f.to SNALS - CONFSAI

f.to GILDA – UNAMS