



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

Prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 979

del 1 febbraio 2011

**INTESA PER L'ATTRIBUZIONE DEL RESIDUO RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO
(a.s. 2009-2010, periodo 1 gennaio – 31 agosto 2010)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LOMBARDIA**

L'anno 2011, il giorno 1, del mese di febbraio, in Milano presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Dott. Giuseppe Colosio
- Dott. Mario Maviglia

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA

CONCORDANO

L'attribuzione del residuo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2009-2010 per il periodo 1 gennaio-31 agosto 2010.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 30/09/2010 è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V per la determinazione del Fondo unico nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;
- che il MIUR ha comunicato con informativa uussrr 201010141620 del 15 ottobre all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'anno 2010;
- che il CCNL richiamato sopra stabilisce che a partire dall'a.s. 2010-2011 la retribuzione di posizione e di risultato va determinata avendo come base temporale di riferimento l'anno scolastico e non l'anno solare;
- che in data 26 ottobre 2010 con atto prot. 851 è stato stipulato il CIR in materia di attribuzione della retribuzione di risultato (arretrati quadriennio 2006/2009 e periodo gennaio-agosto 2010);



- che in data 4/11/2010 con atto prot. 17636 è stato stipulato il CIR relativo alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2010-2011, ossia per il periodo 1° settembre 2010-31 agosto 2011;
- che con nota prot. 0012003 del 13/12/2010 il MIUR ha chiarito che con l'accordo del 15 marzo 2010 (art. 3), sino al 2009 compreso, non sono dovuti aumenti per le retribuzioni di posizione e di risultato, salvo quanto recato dal CCNL 2006-2009, mentre nulla viene disposto per il periodo gennaio-agosto 2010 e pertanto, per detto periodo, occorre provvedere alla contrattazione di un fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato determinato sulla base del precedente contratto, secondo i seguenti parametri:

| | | |
|---|---|----------------------|
| ELENCO 1 | | |
| 8/12 del fondo di cui all'ultimo contratto con certificazione positiva (€ 15.046.565,05) | € | 10.031.043,37 |
| RIA dei cessati nel frattempo sino a dicembre 2009, calcolata per 8/12mi (€ 383.814,28 + € 280.973,12) | € | 443.191,60 |
| Risorse rivenienti dagli eventuali incarichi aggiuntivi, per 8/12mi (€ 10.552,26) | € | 7.034,84 |
| Incrementi recati dal CCNL 2006-2009 alla retribuzione di posizione parte fissa, per 8/12mi (€ 1.109.930,80) | € | 739.953,92 |
| Totale elenco 1 | € | 11.221.223,73 |
| ELENCO 2 | | |
| Retribuzione di posizione fissa, come da CCNL inclusi gli incrementi disposti dal CCNL 2006-2009 | € | 2.565.179,84 |
| Retribuzione di posizione variabile come da contratti individuali in vigore | € | 6.033.578,56 |
| Totale risorse necessarie integrazione retribuzione di risultato x reggenze (80% posizione parte variabile valori CIR 2007) | € | 523.564,16 |
| Totale reggenze temporanee 1 gen-31 ago 2010 | € | 56.406,64 |
| Totale risorse necessarie retribuzione di risultato (CIR 2007) | € | 1.121.098,32 |
| Totale elenco 2 | € | 10.299.827,52 |
| Residuo da ripartire (elenco 1- elenco2) | € | 921.396,21 |

- che con la presente intesa si dà attuazione alle modalità di ripartizione e utilizzo del residuo risultante dal fondo regionale per il periodo 1 gennaio - 31 agosto 2010 pari a € 921.396,21.

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Criteri di ripartizione del residuo

1. Le parti concordano di ripartire il residuo di **€ 921.396,21** di cui in premessa secondo i seguenti criteri:



a) 85% pari a € 783.186,78 come integrazione della retribuzione di posizione parte variabile;

b) 15% pari a € 138.209,43 come integrazione della retribuzione di risultato.

2. Le quote di cui sopra sono da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 3

Ripartizione del residuo

1. Al personale vengono riconosciuti i seguenti importi da corrispondere a ciascun dirigente, quale integrazione della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato per il periodo 1 gennaio - 31 agosto 2010:

| Ripartizione del residuo | Dirigenti in servizio | Quota individuale |
|--|------------------------------|--------------------------|
| Integrazione retribuzione di posizione parte variabile | 1159 | € 675,74 |
| Integrazione retribuzione di risultato | 1172 | € 117,93 |

2. Per i dirigenti in particolare posizione di stato la misura della integrazione della retribuzione di risultato riferita al periodo gennaio-agosto 2010 risulta pari ad **€ 117,93**;

3. Per i dirigenti all'estero, la misura della integrazione della retribuzione di risultato riferita al periodo gennaio-agosto 2010 risulta pari ad **€ 117,93**.

Art. 4

Norma finale

1. La presente intesa, corredata dalla relazione tecnica e dall'allegato foglio di calcolo, viene sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 1 febbraio 2011

Per la Parte Pubblica

Per la Parte Sindacale

F.to: Giuseppe Colosio

ANP - CIDA F.to: Massimo Spinelli

F.to: Mario Maviglia

FLC - CGIL F.to: Raffaele Ciuffreda



CISL - SCUOLA F.to: Imerio Chiappa

SNALS - CONFSAL F.to: Alessandro Dutto

UIL – SCUOLA F.to: Sebastiano Graziano

