



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010 DELLA DIREZIONE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, comma 5, a corredo dell'accordo di sede del 15 giugno 2011 – prot. n.6546- tra la parte pubblica, le RSU di sede e le organizzazioni sindacali territoriali legittimate alla sottoscrizione dell'accordo medesimo, concernente la suddivisione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010 tra il personale amministrativo della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA

Il presente accordo di sede è stato predisposto secondo le indicazioni contenute nell'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, concluso in data 28 marzo 2011 e concernente la retribuzione di produttività.

Si sottolinea che il contratto di sede in questione è stato sottoscritto in vigenza del D.lgs. 150/2009 e, più specificamente, del titolo III della citata norma che detta disposizioni concernenti i criteri e le modalità per la valorizzazione del merito, per l'incentivazione delle performance e per la differenziazione delle valutazioni.

In riferimento ai suddetti aspetti, questa Amministrazione ha optato – limitatamente all'anno 2010 ed in ossequio a quanto stabilito dall'intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti nazionali di lavoro nel pubblico impiego sottoscritta in data 04.02.2011 tra la parte governativa e la parte sindacale – per il mantenimento dello schema generale di suddivisione delle somme FUA rispetto agli anni precedenti.



La citata intesa, al punto 2, così recita testualmente *“Le parti convengono che le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire per effetto dell’applicazione dell’art. 19 del d.lgs. 150 del 2009. Sono fatti salvi gli effetti del decreto interministeriale n. 3 del 14.01.2011.”*

Nondimeno, si evidenzia che il presente accordo di sede, come avvenuto negli anni precedenti ed in linea con il dettato normativo, assolve comunque all’obbligo di evitare che la corresponsione delle somme relative al fondo unico di amministrazione avvenga *a pioggia* e non secondo criteri che operino delle distinzioni tra il personale sulla scorta di particolari specificità .

Infatti, agli articoli 2 e 3 dell’accordo *de quo*, è stabilito che la suddivisione della somma FUA 2010 avverrà per il 70% in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio dei dipendenti e per il 30% in base a criteri afferenti alla complessità degli impegni da assolvere; all’impegno lavorativo effettivamente gravante su ciascun dipendente; alla disponibilità dimostrata a sopperire alle esigenze; alla partecipazione a specifiche attività di progettazione e pianificazione del lavoro e di particolari responsabilità e/o incombenze svolte dal personale stesso.

E’ prevista, inoltre, una particolare forma di incentivazione e di premialità, da corrispondere *una tantum*, nei confronti del personale che svolge incarichi speciali conferiti con provvedimento del Direttore Generale.

Nel merito, a fronte di una disponibilità complessiva per l’USR Lombardia che ammonta a € 770.825,27 (lordo Stato) e pari a € 580.878,13 (lordo dipendente) indicata nell’allegato F al CCNI n. 4 del 2010, si è proceduto alla individuazione della somma da destinare alla parte variabile, consistente in € 63.368,52 (lordo dipendente).

Tale somma, prevista per la Direzione Generale, risulta determinata con nota n. 5352 del 13.5.2011 dall’Ufficio II di questa Direzione.

Considerato che non sussistono economie derivanti dall’applicazione dell’articolo 4 del citato CCNI n. 4 del 2010, la predetta somma è stata, come sopra evidenziato, suddivisa in due quote: una ammontante al 70% del totale (€ 44.357,96) da distribuire secondo i criteri individuati all’articolo 2 ed una restante parte del 30% (€19.010,55) a disposizione del Direttore Generale, da suddividere applicando i criteri indicati ai successivi articoli 3 e 4 dell’allegato accordo.

E’ garantita, in ossequio ai principi che regolano i rapporti con le organizzazioni sindacali, l’informativa successiva in ordine alle predette



**operazioni di suddivisione delle somme relative al FUA 2010 tra il personale
avente diritto.**

**Per IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Colosio
IL VICARIO
f.to Luciana Volta**

