



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VII – Dirigenti amministrativi, tecnici e scolastici

Prot. n. MIUR AOODRLO R.U 17636

del 4 novembre 2010

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
- DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO (a.s.2010-11)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LOMBARDIA**

L'anno 2010, il giorno 4 novembre, in Milano presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Luciana Volta
- Dott. Mario Maviglia

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFISAL
- UIL-SCUOLA

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2010-11.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 30/09/2010 è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V per la determinazione del Fondo unico nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;



- che il MIUR ha comunicato con informativa uussrr 201010141620 del 15 ottobre all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'anno 2010;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 10.552,26 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2010-11;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2010, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n° 882 del 27.10.2010;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2010/2011, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti fino all'a.s. 2009/10

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2

Fondo regionale 2010-11 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2010-11 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) da **€ 18.110.860,32**, come quantificato dalla informativa MIUR del 15 ottobre 2010;
- b) da **€ 10.552,26** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2009.

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in **€ 18.121.412,58**

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2010

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art.2, è pari a **€ 15.403.200,69**
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è pari a **€ 11.853.644,03**



3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero dei posti previsti dall'organico dei dirigenti della regione, è pari a **€ 9.153,39**.

La stessa viene moltiplicata per i dirigenti effettivamente in servizio, per l'ammontare complessivo di **€ 9.135.086,29**

4. La quota residua va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. A decorrere dal 1° settembre 2010 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2010 Valore annuo individuale
1^ Fascia	109	€ 11.402,35
2^ Fascia	640	€ 9.601,98
3^ Fascia	187	€ 7.801,61
4^ Fascia	48	€ 6.001,24
Totale	984	

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in **€ 273,59** per 13 mensilità.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze - Anno 2010-11

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2010 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	mensile	a.s. 2010/11
1^ Fascia	21	€ 701,68	€ 9.121,88
2^ Fascia	187	€ 590,89	€ 7.681,59
3^ Fascia	62	€ 480,10	€ 6.241,29
4^ Fascia	21	€ 369,31	€ 4.800,99



2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato

3. Le reggenze di durata inferiore a un anno, eventualmente conferite successivamente al 1 settembre 2010, graveranno sul fondo 2011-2012.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2010/2011

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a **€ 2.718.211,89**

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 4, del presente contratto, ammontano a **€ 2.718.557,74**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2010-11 è pari a **€ 5.436.769,63**.

3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2010-11, pari ad **€ 2.115.796,89**

4. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Lombardia ammonta, pertanto, ad **€ 3.320.972,74**.

5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2010/2011**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2010/11
1^ Fascia	€ 4.090,66
2^ Fascia	€ 3.444,77
3^ Fascia	€ 2.798,87
4^ Fascia	€ 2.152,98
media	€ 3.121,82

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2010/2011, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad **€ 3.121,82**

8. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola di salvaguardia



1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e dell'allegato foglio di calcolo, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 4 novembre 2010

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Luciana Volta

Dott. Mario Maviglia

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFISAL

UIL - SCUOLA

